

DEPARTEMENT DE LA CHARENTE  
**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION  
GRANDANGOULEME**

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE  
SEANCE DU 28 MARS 2024

**Délibération n°2024.03.29**  
**Modification du tableau des effectifs**

**LE VINGT HUIT MARS DEUX MILLE VINGT QUATRE à 17 h 30**, les membres du Conseil communautaire se sont réunis au siège de la communauté d'agglomération de GrandAngoulême - 25 boulevard Besson Bey à ANGOULEME suivant la convocation qui a été adressée par Monsieur le Président.

**Date d'envoi de la convocation** : 22 mars 2024  
**Secrétaire de Séance** : Jean-Luc FOUCHIER

Membres en exercice: **75**  
Nombre de présents: **61**  
Nombre de pouvoirs: **14**  
Nombre d'excusés: **0**

**Membres présents** : Joëlle AVERLAN, Eric BIOJOUT, Didier BOISSIER DESCOMBES, Xavier BONNEFONT, Jacky BONNET, Michel BUISSON, Minerve CALDERARI, Séverine CHEMINADE, Monique CHIRON, Françoise COUTANT, Frédéric CROS, Jean-François DAURE, Serge DAVID, Françoise DELAGE, Gérard DESAPHY, Gérard DEZIER, Anthony DOUET, Chantal DOYEN-MORANGE, Christophe DUHOUX, Nathalie DULAIS, Denis DUROCHER, Sophie FORT, Jean-Luc FOUCHIER, Jean-Jacques FOURNIE, Maud FOURRIER, Martine FRANCOIS-ROUGIER, Bertrand GERARDI, Michel GERMANEAU, Hélène GINGAST, Fabienne GODICHAUD, Jérôme GRIMAL, Thierry HUREAU, Sandrine JOUINEAU, Francis LAURENT, Michaël LAVILLE, Gérard LEFEVRE, Martine LIEGE-TALON, Raphaël MANZANAS, Annie MARC, Jean-Luc MARTIAL, Charlène MESNARD-CALMELS, Benoît MIEGE-DECLERCQ, Pascal MONIER, Thierry MOTEAU, Isabelle MOUFFLET, François NEBOUT, Dominique PEREZ, Yannick PERONNET, Gilbert PIERRE-JUSTIN, Jean-Philippe POUSSET, Jean REVEREAULT, Alain RHODE, Martine RIGONDEAUD, Mireille RIOU, Gérard ROY, Zahra SEMANE, Roland VEAUX, Philippe VERGNAUD, Anne-Laure WILLAUMEZ-GUILLEMETEAU, Vincent YOU, Hassane ZIAT,

**Ont donné pouvoir** : Sabrina AFGOUN à Gérard ROY, Michel ANDRIEUX à François NEBOUT, Véronique ARLOT à Philippe VERGNAUD, Brigitte BAPTISTE à Francis LAURENT, Catherine BREARD à Monique CHIRON, Fadilla DAHMANI à Jérôme GRIMAL, Valérie DUBOIS à Sophie FORT, François ELIE à Pascal MONIER, Corinne MEYER à Martine RIGONDEAUD, Martine PINVILLE à Fabienne GODICHAUD, Catherine REVEL à Gérard DESAPHY, Thierry ROUGIER à Denis DUROCHER, Marcel VIGNAUD à Gérard DEZIER, Zalissa ZOUNGRANA à Anne-Laure WILLAUMEZ-GUILLEMETEAU,

**Suppléant(s)**: Jean-Claude COURARI par Martine LIEGE-TALON,

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

016-200071827-20240328-2024\_03\_29-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 03/04/2024

Publication : 03/04/2024

**CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 28 MARS 2024**

**DELIBERATION  
N°2024.03.29**

Rapporteur : Eric BIOJOUT

**MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS**

Pilier : 9 Une agglomération qui développe et prend soin de ses ressources au service des politiques communautaires et des citoyens  
Ambition : 902-9 Mobilisation des services communautaires  
Enjeux : 90206-9 Piloter la masse salariale

**OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

Domaines concernés par les objectifs de développement durable impactés positivement :

- ODD 8 : Promouvoir une croissance durable, le plein emploi et un travail décent pour tous
- ODD 10 : Réduire les inégalités

La gestion des ressources humaines nécessite l'ajustement régulier du tableau des effectifs.

**1- Direction du patrimoine public et de l'environnement**

**Direction patrimoine durable et performance énergétique : pôle technique Nautilus**

Après diverses optimisations d'effectifs depuis 10 ans (- 4 EqTP), il est proposé la création d'un poste d'adjoint au responsable technique relevant du cadre d'emplois des techniciens ou agents de maîtrise, de sorte à sécuriser la gestion technique et la maintenance d'un équipement vieillissant. L'agent serait chargé notamment du suivi de la gestion de maintenance assistée par ordinateur (GMAO), des marchés de maintenance, production de froid et nettoyage. Cette création s'insère dans le récent rattachement hiérarchique du pôle technique de Nautilus à la direction du patrimoine durable et de la performance énergétique.

**Direction des déchets ménagers**

Afin de réduire le recours aux contractuels et de stabiliser le fonctionnement du service, il est proposé de créer 2 postes permanents pour renforcer la brigade de chauffeurs polyvalents en déchèterie et à la pré-collecte. Ces créations de poste relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques faciliteront la gestion des absences et permettront de pérenniser des contractuels formés et directement opérationnels.

**Direction du cycle de l'eau**

Suite à la réorganisation de la direction du cycle de l'eau et afin de répondre aux enjeux du schéma directeur eau-assainissement, la direction cycle de l'eau demande à revenir à l'effectif antérieur de la cellule « étude-travaux-conduite d'opération » et à recréer un poste de chargé d'études relevant du cadre d'emplois des techniciens, agents de maîtrise ou adjoints techniques. En effet, ce poste devenu vacant suite à un départ en disponibilité avait été réaffecté en 2023 à la cellule conformité des branchements pour faire face à un volume croissant de dossiers en souffrance.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

016-200071827-20240328-2024\_03\_29-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 03/04/2024

Publication : 03/04/2024

Par ailleurs, à la suite de la réussite au concours d'agent de maîtrise d'un agent occupant un poste d'automaticien, il est proposé de transformer le cadre d'emplois de ce poste en un poste relevant des agents de maîtrise.

### **Espaces publics**

La mise en œuvre du schéma des mobilités en 2022 a fortement fait évoluer les missions et le périmètre d'actions de la direction Mobilités durables, impactant notamment le plan de charge de la direction Espaces publics chargée notamment du suivi des projets et chantiers du BHNS, de l'entretien des stations, quais, ramassage des corbeilles...

Dans ce contexte, il est proposé la création d'un poste relevant du cadre d'emplois des techniciens ou agents de maîtrise rattaché à la direction espaces publics et financé par le budget annexe Mobilités.

## **2- Direction de la cohésion territoriale et de l'appui aux communes**

### **Direction de la culture : médiathèque l'ALPHA**

Par délibération du 25 mai 2023, le conseil communautaire a créé un poste de chargé de développement social (B). Afin de favoriser une mobilité interne, il est proposé d'ouvrir également ce poste au cadre d'emplois de catégorie (C).

### **Direction cohésion sociale égalité femmes hommes**

#### Politique de la ville

Dans le cadre de la mission de coordination de la cité de l'emploi, l'Etat reconduit pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive son financement (45K€) en vue d'assurer la coordination des acteurs publics de l'emploi, de l'insertion et de la formation dans l'accès à l'emploi des habitants des quartiers prioritaires. Pour faire face aux besoins, le contrat de projet relevant du cadre d'emplois des attachés de la coordinatrice serait porté de 21/35<sup>ème</sup> à 28/35<sup>ème</sup> pour une durée d'un an.

### **Direction de la cohésion territoriale et de l'appui aux communes**

Il est proposé la création d'un poste de chargé de communication auprès des usagers des équipements non dotés de ressources sur ce type de missions. Ses fonctions s'exerceraient à 50% sur la politique sportive et ses équipements et à 50% sur les autres directions (cohésion sociale, mobilités, tourisme et culture), en vue d'assurer la mise en œuvre des outils de communication des différents services de la direction, d'organiser la collecte des contenus et le suivi des projets de communication et d'animer les réseaux sociaux dédiés des services de la direction CTAC.

## **3- Direction des ressources et relations aux administrés**

### **Direction des ressources humaines et appui managérial**

En adoptant ses lignes directrices de gestion RH au printemps 2021 identifiant 9 axes stratégiques en matière de ressources humaines, la communauté a choisi de faire face à l'enjeu majeur d'accompagner le développement des compétences et les parcours professionnels des agents communautaires.

L'engagement de la démarche GRAINE en 2022 vise aussi à la reconnaissance de valeurs et de principes de fonctionnement pour une meilleure qualité de vie au travail. Pour accompagner ces dispositifs, il est proposé de créer un poste de chargé de l'accompagnement des évolutions professionnelles relevant du cadre d'emplois des attachés ou rédacteurs.

Par ailleurs, le service carrières-paie est composé de 4,5 gestionnaires pour assurer mensuellement la paie des 705 agents permanents, 30 à 50 contractuels non permanents (environ 100 à 120 en période estivale) et le versement des indemnités des 75 élus. Ce ratio est dans la fourchette haute des collectivités de même taille et devient critique. La direction RH sollicite la création d'un poste supplémentaire de gestionnaire Carrières-paie relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs afin de sécuriser les missions mais également d'absorber le déploiement et l'exploitation du logiciel de gestion du temps de travail.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

016-200071827-20240328-2024\_03\_29-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 03/04/2024

Publication : 03/04/2024

### Diverses directions

Enfin, afin de répondre aux souhaits d'évolution de carrière d'agents lauréats de concours, il est proposé de transformer 2 postes d'adjoints administratifs en postes relevant du cadre d'emplois de rédacteurs.

Vu l'avis du comité social territorial,

La modification du tableau des effectifs serait la suivante :

Direction	Création	Nb	Suppression	Nb
Direction patrimoine durable performance énergétique-Nautilis	Cadre d'emplois des techniciens ou agents de maîtrise	1		
Direction des déchets ménagers	Cadre d'emplois des adjoints technique	2	Pérennisation en brigade Réduction des crédits de remplaçants	
Direction du cycle de l'eau	Cadre d'emplois des techniciens, agents de maîtrise ou adjoints techniques	1		
	Cadre d'emplois des agents de maîtrise	1	Cadre d'emplois des adjoints techniques*	1
Espaces publics	Cadre d'emplois des techniciens ou agents de maîtrise	1		
Direction Culture Médiathèque	Cadre d'emplois des assistants du patrimoine et bibliothèque ou adjoints du patrimoine et bibliothèque	1	Cadre d'emplois des assistants du patrimoine et bibliothèque	1
Politique de la ville	Cadre d'emplois des attachés 28/35 <sup>ème</sup> (contrat de projet art L332-24 du CGFP – 1 an)	1	Cadre d'emplois des attachés 21/35 <sup>ème</sup> (contrat de projet art L332-24 du CGFP)	1
Direction Cohésion territoriale et appui aux communes	Cadre d'emplois des adjoints administratifs ou des adjoints techniques	1		
Direction ressources humaines	Cadre d'emplois des attachés ou rédacteurs	1		
	Cadre d'emplois des adjoints administratifs	1		
Direction Commande publique	Cadre d'emplois des rédacteurs	1	Cadre d'emplois des adjoints administratifs*	1
Direction des ADS	Cadre d'emplois des rédacteurs	1	Cadre d'emplois des adjoints administratifs*	1

\*le poste sera supprimé en cas de titularisation au terme du stage probatoire

### **Je vous propose :**

**D'APPROUVER** la modification du tableau des effectifs décrite ci-dessus, à compter du 1<sup>er</sup> avril 2024.

**D'AUTORISER**, faute de candidat fonctionnaire après déclaration de vacance de poste, le recrutement d'un agent non titulaire dans le cadre d'emplois des :

- techniciens (grille indiciaire allant de l'indice brut 389 à l'indice brut 638) ou agents de maîtrise (grille indiciaire allant de l'indice brut 372 à l'indice brut 597) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions d'adjoint au responsable technique Nautilis,

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

016-200071827-20240328-2024\_03\_29-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 03/04/2024

Publication : 03/04/2024

- techniciens (grille indiciaire allant de l'indice brut 389 à l'indice brut 638) ou agents de maîtrise (grille indiciaire allant de l'indice brut 372 à l'indice brut 597) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de chargé d'études au bureau d'études du cycle de l'Eau,
- techniciens (grille indiciaire allant de l'indice brut 389 à l'indice brut 638) ou agents de maîtrise (grille indiciaire allant de l'indice brut 372 à l'indice brut 597) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de technicien BHNS,
- attachés (grille indiciaire allant de l'indice brut 444 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de coordinateur de la cité de l'emploi à 28/35<sup>ème</sup> dans le cadre d'un contrat de projet d'un an,
- attachés (grille indiciaire allant de l'indice brut 444 à l'indice brut 821) ou rédacteurs (grille indiciaire allant de l'indice brut 389 à l'indice brut 597) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions d'accompagnant en évolution professionnelle.

<b>Pour : 75</b> <b>Contre : 0</b> <b>Abstention : 0</b>	<b>APRES EN AVOIR DELIBERE  LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE  A L'UNANIMITE DES SUFFRAGES EXPRIMES  ADOPTÉ LA DELIBERATION PROPOSEE</b>
--	---

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

016-200071827-20240328-2024\_03\_29-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 03/04/2024  
Publication : 03/04/2024