

DEPARTEMENT DE LA CHARENTE  
**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION  
GRANDANGOULEME**

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE  
SEANCE DU 30 SEPTEMBRE 2025**

**Délibération n°2025.09.184**  
**Modification du tableau des effectifs**

**LE TRENTE SEPTEMBRE DEUX MILLE VINGT CINQ à 18 h 00**, les membres du Conseil communautaire se sont réunis au siège de la communauté d'agglomération de GrandAngoulême - 25 boulevard Besson Bey à ANGOULEME suivant la convocation qui a été adressée par Monsieur le Président.

**Date d'envoi de la convocation :** 24 septembre 2025  
**Secrétaire de Séance:** Michaël LAVILLE

Membres en exercice: **75**  
Nombre de présents: **62**  
Nombre de pouvoirs: **12**  
Nombre d'excusés: **1**

**Membres présents** : Séverine ALQUIER, Joëlle AVERLAN, Brigitte BAPTISTE, Eric BIOJOUT, Didier BOISSIER DESCOMBES, Xavier BONNEFONT, Jacky BONNET, Michel BUISSON, Minerve CALDERARI, Séverine CHEMINADE, Monique CHIRON, Frédéric CROS, Fadilla DAHMANI, Serge DAVID, Françoise DELAGE, Gérard DESAPHY, Gérard DEZIER, Anthony DOUET, Chantal DOYEN-MORANGE, Valérie DUBOIS, Christophe DUHOUX, Nathalie DULAIS, François ELIE, Sophie FORT, Jean-Luc FOUCHIER, Jean-Jacques FOURNIE, Maud FOURRIER, Michel GERMANEAU, Hélène GINGAST, Fabienne GODICHAUD, Jérôme GRIMAL, Thierry HUREAU, Francis LAURENT, Michaël LAVILLE, Gérard LEFEVRE, Raphaël MANZANAS, Annie MARC, Jean-Luc MARTIAL, Charlène MESNARD, Corinne MEYER, Benoît MIEGE-DECLERCQ, Pascal MONIER, Thierry MOTEAU, Isabelle MOUFFLET, François NEBOUT, Dominique PEREZ, Yannick PERONNET, Gilbert PIERRE-JUSTIN, Catherine REVEL, Alain RHODE, Martine RIGONDEAUD, Mireille RIOU, Thierry ROUGIER, Gérard ROY, Zahra SEMANE, Roland VEAUX, Philippe VERGNAUD, Marcel VIGNAUD, Anne-Laure WILLAUMEZ-GUILLEMETEAU, Vincent YOU, Hassane ZIAT, Zalissa ZOUNGRANA

**Ont donné pouvoir** : Sabrina AFGOUN à Gérard ROY, Michel ANDRIEUX à Xavier BONNEFONT, Véronique ARLOT à Gérard DESAPHY, Catherine BREARD à Hélène GINGAST, Frédérique CAUVIN-DOUMIC à Christophe DUHOUX, Jean-Claude COURARI à Isabelle MOUFFLET, Jean-François DAURE à Jacky BONNET, Martine FRANCOIS-ROUGIER à Sophie FORT, Sandrine JOUINEAU à Catherine REVEL, Martine PINVILLE à Fabienne GODICHAUD, Jean-Philippe POUSSET à Anne-Laure WILLAUMEZ-GUILLEMETEAU, Jean REVEREAULT à Michaël LAVILLE,

**Excusé(s)**: Denis DUROCHER

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

016-200071827-20250930-2025\_09\_184-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 03/10/2025  
Publication : 03/10/2025

**CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 30 SEPTEMBRE 2025**

**DÉLIBÉRATION  
N°2025.09.184**

Rapporteur : Monsieur BIOJOUT

**MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS**

**PROJET DE TERRITOIRE "GRANDANGOULEME VERS 2030"**

Pilier : UNE AGGLO QUI DEVELOPPE ET PREND SOIN DE SES RESSCES AU SERVICE DES POL CTAIRES ET DES CITOYENS

Ambition : MOBILISATION DES SERVICES CTRE

Enjeux : [90206 -9) PILOTER LA MASSE SALARIALE]

**OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																

Domaines concernés par les objectifs de développement durable impactés positivement :

ODD 8 : Promouvoir une croissance durable, le plein emploi et un travail décent pour tous  
ODD 10 : Réduire les inégalités

La gestion des ressources humaines nécessite l'ajustement régulier du tableau des effectifs.

**1. Direction de la cohésion territoriale et de l'appui aux communes**

**Direction de la culture : conservatoire**

Afin de faciliter le recrutement sur un poste vacant d'enseignant artistique discipline hautbois suite à une mutation, il est proposé de transformer le cadre d'emplois de ce poste relevant du cadre d'emplois des professeurs d'enseignement artistique en un poste relevant du cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique ou des professeurs d'enseignement artistique territoriaux.

**Direction de la cohésion sociale égalité femmes hommes : Habitat**

Afin de faciliter le recrutement sur un poste vacant de responsable de GrandAngoulême habitat, il est proposé de transformer le cadre d'emplois de ce poste relevant du cadre d'emplois des techniciens en un poste relevant du cadre d'emplois des techniciens ou ingénieurs ou rédacteurs ou attachés territoriaux.

**Direction de l'enfance jeunesse : LAEP DIGNAC**

Afin de faciliter le recrutement sur un poste vacant d'accueillante au sein du LAEP de Dignac à temps non complet (17h45), il est proposé de transformer le cadre d'emplois de ce poste

relevant du cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants en un poste relevant du cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants ou auxiliaires de puériculture territoriaux.

### **Direction des Sports : Nautilus**

Dans le cadre des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de catégorie supérieure instituées en faveur des fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés, il est proposé de transformer un poste de maître-nageur relevant du cadre des OTAPS en un poste relevant du cadre d'emplois des ETAPS\*.

## **2. Direction Générale des services**

### **Mission développement économique : direction résilience alimentaire, commerce.**

Afin de permettre la nomination au grade d'attaché suite à la réussite à un concours d'un agent occupant un poste de chargé(e) d'opération d'aménagement commerce, il est proposé de créer un poste relevant du cadre d'emplois des attachés et de supprimer au terme de la période de stage le poste relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux.

### **Mission d'appui stratégique et territorial : direction coopérations internationales, contractualisations**

Dans le cadre du projet de coopération avec la région de Guadalajara au Mexique, la communauté est lauréate d'un appel à projets dit FICOL 2 lancé par l'agence Française pour le Développement. La direction des coopérations internationales, contractualisations sollicite donc la création d'un poste de chef de projet coopération industries culturelles et créatives Mexique en contrat de projet (d'une durée de trois ans renouvelable) relevant du cadre d'emplois des attachés ou des ingénieurs territoriaux. Dans ce cadre, la communauté bénéficiera d'un financement à 100% du poste créé.

## **3. Direction Générale Adjointe Patrimoine Public Environnement**

### **Unité de gestion PPE siège**

Afin de faciliter une mobilité interne sur un poste vacant, il est proposé de transformer le cadre d'emplois d'un poste de responsable Unité de Gestion relevant du cadre d'emplois des rédacteurs en un poste relevant du cadre d'emplois des rédacteurs ou des adjoints administratifs.

### **Direction de l'énergie**

L'enjeu que constitue l'énergie s'est affirmé, au cours de ce mandat, comme un enjeu prioritaire pour notre territoire :

- Il est au cœur des documents programmatiques adoptés sous la présente mandature (Projet de territoire, PCAET, feuille de route transition écologique...)
- Il répond à une urgence environnementale majeure
- Du fait de la crise énergétique, la charge budgétaire représentée par la fourniture d'énergie, s'est considérablement accrue, renforçant l'impératif de maîtrise de nos consommations

Afin de mieux prendre en compte cette priorité, il est proposé de faire évoluer l'organisation des services, et d'identifier en tant que telle, une direction spécifiquement dédiée, distincte

de la direction du patrimoine durable. Cette priorité politique deviendrait ainsi plus visible au sein de notre organisation et se verrait affecter des moyens supplémentaires.

Actuellement, la direction du patrimoine durable et de la performance énergétique comprend un service énergie dont les missions actuelles sont :

- Le pilotage des marchés d'énergie pour les collectivités et structures adhérentes au GRAP : électricité, gaz, biomasse
- Le suivi des consommations d'énergie des sites relevant de GrandAngoulême
- La conduite de campagnes de mesurages (température, hygrométrie, énergie, CO2,...)
- L'accompagnement des projets ou opérations de rénovation en matière d'énergie, en lien avec la DAOT et le service Maintenance Patrimoine
- L'animation du service de « Conseil en énergie partagé » créé en 2012
- Le verdissement des flottes de tous types pour GrandAngoulême ou ses structures
- Le pilotage de la transition vers les ENR
- La télésurveillance et le suivi de la maintenance du parc photovoltaïque communautaire

En 2023, GrandAngoulême lançait le chantier d'un schéma directeur des réseaux de chaleur sur l'agglomération. Le 13 décembre 2023, GrandAngoulême a pris la compétence « création et exploitation de réseaux de chaleur », par délibération n°2023.12.232.

La direction de la transition écologique a lancé et conduit ce schéma directeur depuis 2 ans. A ce jour, le schéma directeur est en cours de rédaction, avec un terme visé au printemps 2026.

Il convient aujourd'hui de renforcer le service énergie et de clarifier les équipes en charge de la compétence « réseaux de chaleur ». Dans cette optique, il est proposé de consolider l'effectif du service avec un nouveau cadre de catégorie A, qui assurera le pilotage de la nouvelle direction et sera en charge de l'animation de la compétence réseaux de chaleur. Ce poste relèvera du cadre d'emploi des ingénieurs ou des ingénieurs en chef.

#### **Direction du patrimoine durable : service parc auto**

Dans le cadre de l'évolution nécessaire du service parc auto, notamment au travers de nouveaux locaux et dans la perspective du nouvel atelier, il est proposé la création de deux postes :

Un chef d'atelier relevant du cadre d'emplois des techniciens et un agent d'approvisionnement et logistique relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques ou des agents administratifs

Vu l'avis du comité social territorial,

La modification du tableau des effectifs serait la suivante :

Direction	Création	Nb	Suppression	Nb
<b>Direction de la culture : conservatoire</b>	Cadre d'emplois assistants d'enseignement artistique ou Professeurs d'enseignement artistique	1	Cadre d'emplois des professeurs d'enseignement artistique	1
<b>Direction cohésion sociale égalité - Habitat</b>	Cadre d'emplois des techniciens ou ingénieurs ou rédacteurs ou attachés	1	Cadre d'emplois des techniciens	1

<b>Direction enfance jeunesse : LAEP Dignac</b>	Cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants ou auxiliaires de puériculture (temps non complet 17h45)	1	Cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants (temps non complet 17h45)	1
<b>Direction des sports : Nautilus</b>	Cadre d'emplois des Educateurs des Activités Physiques et Sportives	1	Cadre d'emplois des Opérateurs des Activités Physiques et Sportives*	1
<b>Direction résilience alimentaire, commerce</b>	Cadre d'emplois des attachés	1	Cadre d'emplois des rédacteurs*	1
<b>Direction coopérations internationales, contractualisations</b>	Cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs (contrat de projet art L332-24 du CGFP) d'une durée de 6 ans	1		
<b>Unité de gestion patrimoine public environnement</b>	Cadre d'emplois des rédacteurs ou adjoints administratifs	1	Cadre d'emplois des rédacteurs	1
<b>Direction de l'énergie</b>	Cadre d'emplois des ingénieurs ou ingénieurs en chef	1		
<b>Direction du patrimoine durable : service du parc auto</b>	Cadre d'emplois des techniciens	1		
	Cadre d'emplois des adjoints techniques ou des adjoints administratifs	1		

\*Ce poste sera supprimé en cas de titularisation au terme du stage probatoire

### Je vous propose :

**D'APPROUVER** la modification du tableau des effectifs décrite ci-dessus, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2025.

**D'AUTORISER**, faute de candidat fonctionnaire après déclaration de vacance de poste, le recrutement d'un agent non titulaire dans le cadre d'emplois des :

- Assistants d'enseignement artistique ou des professeurs d'enseignement artistique (grille indiciaire allant de l'indice brut 389 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions d'enseignant artistique hautbois.
- Ingénieurs, techniciens, attachés ou rédacteurs (grille indiciaire allant de l'indice brut 444 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de responsable de GrandAngoulême habitat.
- Educateurs de jeunes enfants ou auxiliaires de puériculture (grille indiciaire allant de l'indice brut 389 à l'indice brut 714) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions d'accueillante LAEP.
- Ingénieurs ou attachés (grille indiciaire allant de l'indice brut 444 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de responsable de chef de projet coopération industries culturelles et créatives Mexique (contrat de projet de 3 ans renouvelable au titre de l'article L 332.24 du CGFP).

- Techniciens (grille indiciaire allant de l'indice brut 389 à l'indice brut 707) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de chef d'atelier.

<b>Pour : 74</b> <b>Contre : 0</b> <b>Abstention : 0</b> <b>Non votant : 0</b>	<b>APRES EN AVOIR DELIBERE</b> <b>LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE</b> <b>A L'UNANIMITE DES SUFFRAGES EXPRIMES</b> <b>ADOpte LA DELIBERATION PROPOSEE</b>
---	--