

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE
SEANCE DU 27 MAI 2021**

Délibération
n° 2021.05.122

**Modification du
tableau des effectifs**

LE VINGT SEPT MAI DEUX MILLE VINGT ET UN à 17h30, les membres du conseil communautaire se sont réunis à l'Espace Carat - 54 Avenue Jean Mermoz 16340, L'Isle-d'Espagnac suivant la convocation qui leur a été adressée par Monsieur le Président.

Date d'envoi de la convocation : **21 mai 2021**

Secrétaire de séance : Catherine BREARD

Membres présents :

Sabrina AFGOUN, Michel ANDRIEUX, Véronique ARLOT, Joëlle AVERLAN, Marie-Henriette BEAUGENDRE, Eric BIOJOUT, Didier BOISSIER DESCOMBES, Xavier BONNEFONT, Jacky BONNET, Catherine BREARD, Michel BUISSON, Séverine CHEMINADE, Monique CHIRON, Jean-Claude COURARI, Françoise COUTANT, Fadilla DAHMANI, Jean-François DAURE, Serge DAVID, Véronique DE MAILLARD, Françoise DELAGE, Gérard DESAPHY, Gérard DEZIER, Chantal DOYEN-MORANGE, Valérie DUBOIS, Nathalie DULAIS, Denis DUROCHER, François ELIE, Karine FLEURANT-GASLONDE, Sophie FORT, Jean-Jacques FOURNIE, Maud FOURRIER, Bertrand GERARDI, Michel GERMANEAU, Hélène GINGAST, Fabienne GODICHAUD, Jérôme GRIMAL, Hervé GUICHET, Thierry HUREAU, Sandrine JOUINEAU, Francis LAURENT, Michaël LAVILLE, Raphaël MANZANAS, Annie MARC, Jean-Luc MARTIAL, Corinne MEYER, Benoît MIEGE-DECLERCQ, Pascal MONIER, Thierry MOTEAU, Isabelle MOUFFLET, François NEBOUT, Dominique PEREZ, Yannick PERONNET, Gilbert PIERRE-JUSTIN, Martine PINVILLE, Jean-Philippe POUSSET, Jean REVEREAULT, Martine RIGONDEAUD, Mireille RIOU, Gérard ROY, Zahra SEMANE, Anne-Marie TERRADE, Philippe VERGNAUD, Fabrice VERGNIER, Anne-Laure WILLAUMEZ-GUILLEMETEAU, Vincent YOU, Hassane ZIAT,

Ont donné pouvoir :

Brigitte BAPTISTE à Karine FLEURANT-GASLONDE, Minerve CALDERARI à Raphaël MANZANAS, Gérard LEFEVRE à Vincent YOU, Catherine REVEL à Véronique DE MAILLARD, Valérie SCHERMANN à Gérard DESAPHY, Roland VEAUX à Jean-Jacques FOURNIE, Zalissa ZOUNGRANA à Pascal MONIER

Excusé(s) :

Frédéric CROS, Jean-Luc FOUCHIER

CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 27 MAI 2021

**DELIBERATION
N° 2021.05.122**

RESSOURCES HUMAINES

Rapporteur : **Monsieur BIOJOUT**

MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS

La gestion des ressources humaines nécessite l'ajustement régulier du tableau des effectifs.

1. Direction des services techniques

Déchets ménagers : En raison de l'accroissement de l'activité du compostage public, il s'avère nécessaire de renforcer le service avec l'arrivée d'un second maître composteur. Pour cela, il est proposé dans le cadre d'une mobilité interne souhaité par un agent de Nautilus, de modifier le poste disponible du cadre d'emplois d'adjoint technique en un poste relevant du cadre d'emplois d'éducateur des APS.

Parc auto : Par délibération 2020.10.307, il avait été procédé à la transformation du cadre d'emploi du poste d'adjoint administratif et financier du service dans la perspective du recrutement d'un rédacteur par mobilité externe. L'agent ayant finalement renoncé à cette mobilité, il convient à présent de revenir au cadre d'emplois initial d'adjoint administratif afin de pourvoir ce poste dans le cadre d'une mobilité interne au 1^{er} juin.

Mission Stratégie Foncière Immobilière : Dans le cadre de la réorganisation de la MFSI à l'occasion du départ en retraite de la directrice, il est proposé de créer un poste d'assistante de gestion du système d'information du patrimoine relevant du cadre d'emplois d'adjoint administratif. Cet agent sera principalement chargé d'assister le chef de projet dans la mise en place d'un système d'information du patrimoine et la mise en œuvre de la stratégie foncière et immobilière.

Transports mobilités : les enjeux de développement de la politique communautaire en matière de mobilités conduisent à proposer la transformation du poste de chargé de communication et de concertation vacant en un poste de chargé de la gestion des transports et de la qualité du service, dans le cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs.

2. Direction Attractivité Economie Emploi

Développement durable : Lauréate de l'appel à manifestation d'intérêt territoire vert et bleu de la région Nouvelle Aquitaine ainsi que de l'appel à projet « atlas biodiversité intercommunal de l'office français de la biodiversité (OFB) », GrandAngoulême souhaite se donner les moyens de développer une politique ambitieuse en matière de biodiversité. Ces appels à projets permettent à la collectivité de disposer de 45 000 € de financement OFB sur la période 2020-2024 et 30 000 € de la région sur la période 2021-2022. Il est donc proposé la création d'un poste non permanent dans le cadre d'un contrat de projet afin de recruter un agent contractuel en catégorie A dans le cadre d'emplois des ingénieurs ou attachés territoriaux pour une durée de 3 ans.

Commerce : Au titre de sa compétence « *politique locale du commerce et soutien aux activités commerciales d'intérêt communautaire* », GrandAngoulême assure la coordination de l'opération de revitalisation territoriale (ORT) multisites. Cette opération a pour objectif d'inciter les acteurs du logement, du commerce et de l'urbanisme à réinvestir les centres-villes, à favoriser le maintien ou l'implantation d'activités en cœur de ville, afin d'améliorer les conditions de vie et l'attractivité des villes moyennes. Dans ce cadre, les communes de Ruelle-Sur-Touvre et de Gond-Pontouvre ont sollicité l'aide de GrandAngoulême sous la forme de prestations de service.

Il est donc proposé la création d'un poste d'animateur de l'ORT multisites pour les communes de Ruelle et de Gond-Pontouvre, dans le cadre d'emplois des rédacteurs, attachés ou techniciens, ingénieurs via un contrat de projet de 2 ans (article 3.II de la loi du 26 janvier 1984). Cette opération serait financée par les communes et la Banque de Territoires pour une durée de deux ans.

Planification urbaine : GrandAngoulême souhaite engager une démarche globale et intégratrice pour déterminer sa politique d'aménagement du territoire, des mobilités et de transition énergétique et écologique. Pour cela il sera nécessaire de mettre en cohérence le SCOT et d'élaborer le plan climat-air-énergie territorial (PCAET), de réaliser le PLUi portant sur l'intégralité du territoire communautaire, qui vaudra plan de mobilité. Il est donc proposé de créer un poste de chef de projet planification stratégique dans le cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs via un contrat de projet de 5 ans (article 3.II de la loi du 26 janvier 1984).

3. Direction de la Proximité

Conservatoire : Dans le cadre de 3 départs en retraite, il est proposé, d'une part, de faire évoluer le cadre d'emplois d'un poste de professeur d'enseignement artistique à temps complet vers un poste d'assistant d'enseignement artistique à temps complet (discipline flûte à bec), d'autre part, de réorganiser les heures libérées par une enseignante en danse, entre la danse contemporaine et la danse classique et enfin de transformer un poste de professeur d'enseignement artistique à 6/16^{ème} vers un poste d'assistant d'enseignement artistique à 8/20^{ème} (jazz big bang).

Alpha : A l'occasion du départ de deux agents ayant fait valoir leurs droits à retraite à compter des 1^{er} avril et 1^{er} juin 2021, il est nécessaire de transformer le cadre d'emplois d'assistant de conservation du patrimoine de ces deux postes afin d'accueillir :

- un agent relevant du cadre d'emplois des adjoints du patrimoine
- par voie de détachement, un agent relevant du cadre d'emplois des rédacteurs.

Par ailleurs, l'agent en charge de la maintenance du bâtiment, du suivi de l'entretien et du stockage quittant la collectivité à l'occasion d'une mutation vers le centre de gestion de la Charente, il est proposé de transformer le cadre d'emplois de technicien par celui des adjoints techniques.

Crèche : Pour nommer un agent lauréat du concours d'auxiliaire de puériculture, il est proposé de transformer son poste relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques en un poste correspondant au grade d'auxiliaire de puériculture.

Pays d'Art et d'Histoire : Au regard des demandes croissantes de médiation, aux sollicitations des collectivités, des associations et de la DRAC, il apparaît nécessaire de créer un poste de médiateur de l'architecture et du patrimoine, guide conférencier relevant du cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine. A noter que l'enveloppe financière correspondante, dédiée aux vacations de guide conférencier, a été réaffectée au financement de ce poste.

4. Direction des Ressources

Finances : A l'occasion de la réorganisation de la direction des finances en trois pôles perspectives/préparation budgétaire, exécution budgétaire et contrôle/expertise, liée au départ en retraite de la responsable de la dette et gestion comptable dont le poste relevait du cadres d'emplois des attachés, il est proposé de le transformer en un poste relevant du cadre d'emplois des rédacteurs, afin d'exercer les missions de responsable du service exécution budgétaire.

Systèmes d'information : Afin de faire face au développement des projets pilotés par le service projets et études de la direction, il est proposé de créer un troisième poste de chef de projet études informatiques relevant du cadre d'emplois des ingénieurs ou techniciens.

5. Direction générale des services

Contrôle de gestion : par délibération n°10, le conseil communautaire du 5 février 2015 a créé un emploi de contrôleur de gestion en vue de procéder à l'évaluation des politiques publiques, à la conception des procédures, aux études conjoncturelles d'aides à la décision stratégique et d'analyses de coûts. Il participait aussi au pilotage interne et au contrôle externe des satellites.

Ce poste avait initialement été créé dans le cadre d'emplois des attachés ou des ingénieurs.

Or, au 1er janvier 2017, seul le cadre d'emplois des attachés a été indiqué dans le tableau des emplois de la communauté post fusion.

Afin d'offrir les plus larges possibilités de pourvoir cet emploi, il est proposé de l'ouvrir à nouveau au cadre d'emplois des attachés et des ingénieurs territoriaux.

6. Cabinet

A l'occasion d'une mobilité externe d'un agent du pôle secrétariat, il est proposé de transformer les missions ainsi libérées afin de renforcer les interventions du directeur et de la cheffe de cabinet en assurant le suivi de l'activité des vice-présidents en lien avec celles des directions générales adjointes et en prenant en charge la préparation de dossiers, la rédaction de notes, courriers... Il est donc proposé la suppression du poste du cadre d'emplois des adjoints administratifs et la création d'un poste relevant du cadre d'emplois des attachés ou rédacteurs.

La modification du tableau des effectifs serait la suivante :

Direction	Création	Nb	Suppression	Nb
Direction Services Techniques- Déchets Ménagers	Cadre d'emplois des éducateurs des APS	1	Cadre d'emplois des adjoints techniques	1
Direction Services Techniques- Parc auto	Cadre d'emplois des adjoints administratifs	1	Cadre d'emplois des rédacteurs	1
Direction Services Techniques- MSFI	Cadre d'emplois des adjoints administratifs	1		
Direction Services Techniques- transports mobilités	Cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs	1	Cadre d'emplois des attachés	1
Direction Attractivité Economie Emploi Développement durable	Cadre d'emplois des ingénieurs ou attachés Contrat de projet 3 ans	1		
Direction Attractivité Economie Emploi Commerce	Cadre d'emplois des rédacteurs, attachés ou techniciens, ingénieurs Contrat de projet 2 ans	1		
Direction Attractivité Economie Emploi Planification urbaine	Cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs Contrat de projet 5 ans	1		

Direction Proximité Conservatoire	Cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique (TC) (flûte à bec)	1	Cadre d'emplois des professeurs d'enseignement artistique (TC)	1
	Cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique (16/20è) (danse classique)	1	Cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique (9/20è)	1
	Cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique (16/20è) (danse contemporaine)	1	Cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique (TC)	1
	Cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique (8/20è) (jazz big bang)	1	Cadre d'emplois des professeurs d'enseignement artistique (6/16è)	1
Direction Proximité ALPHA	Cadre d'emplois des rédacteurs	1	Cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine	1
	Cadre d'emplois des adjoints du patrimoine	1	Cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine	1
	Cadre d'emplois des adjoints techniques	1	Cadre d'emplois des techniciens	1
Direction Proximité Crèche les poussins	Cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture	1	Cadre d'emplois des adjoints techniques	1
Direction Proximité Pays d'Art et d'Histoire	Cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine	1	Baisse de l'enveloppe des vacances des guides conférenciers	
Direction des Ressources Finances	Cadre d'emplois des rédacteurs	1	Cadre d'emplois des attachés	1
Direction des Ressources Systèmes d'information	Cadre d'emplois des ingénieurs ou techniciens	1		
Direction générale des services Contrôle de gestion	Cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs	1	Cadre d'emplois des attachés	1
Cabinet	Cadre d'emploi des attachés ou rédacteurs	1	Cadre d'emplois des adjoints administratifs	1

Sous réserve de l'avis du comité technique,

Je vous propose :

D'APPROUVER la modification du tableau des effectifs décrite ci-dessus, à compter du 1^{er} juin 2021 et 1^{er} septembre 2021 pour les postes du conservatoire et celui du cadre d'emplois d'auxiliaire de puériculture.

D'AUTORISER, faute de candidat fonctionnaire après déclaration de vacance de poste, le recrutement d'un agent non titulaire dans le cadre d'emplois des :

- ingénieurs ou attachés (grille indiciaire allant de l'indice brut 444 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de chargé de la gestion des transports et de la qualité du service

- ingénieurs ou attachés (grille indiciaire allant de l'indice brut 444 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de chargé de mission biodiversité durant 3 ans, au titre de l'article 3-II de la loi du 26 janvier 1984 modifiée,

- rédacteurs, attachés ou techniciens, ingénieurs (grille indiciaire allant de l'indice brut 372 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions d'animateur ORT durant 2 ans, au titre de l'article 3-II de la loi du 26 janvier 1984 modifiée,

- attachés ou ingénieurs (grille indiciaire allant de l'indice brut 444 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de chef de projet planification stratégique durant 5 ans, au titre de l'article 3-II de la loi du 26 janvier 1984 modifiée,

- assistants d'enseignement artistique (grille indiciaire allant de l'indice brut 389 à l'indice brut 638) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions d'enseignant artistique (discipline flûte à bec),

- assistants d'enseignement artistique (grille indiciaire allant de l'indice brut 389 à l'indice brut 638) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions d'enseignant artistique (discipline danse contemporaine),

- assistants d'enseignement artistique (grille indiciaire allant de l'indice brut 389 à l'indice brut 638) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions d'enseignant artistique (discipline jazz big bang),

- assistants de conservation du patrimoine (grille indiciaire allant de l'indice brut 372 à l'indice brut 597) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de médiateur de l'architecture et du patrimoine-guide conférencier,

- rédacteurs (grille indiciaire allant de l'indice brut 372 à l'indice brut 597) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de responsable du service exécution budgétaire,

- ingénieurs ou techniciens (grille indiciaire allant de l'indice brut 372 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de chef de projet études informatiques,

- attachés ou ingénieurs (grille indiciaire allant de l'indice brut 444 à l'indice brut 1015) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de contrôleur de gestion

- attachés ou rédacteurs (grille indiciaire allant de l'indice brut 372 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions d'assistante de direction au cabinet,

- attachés (grille indiciaire allant de l'indice brut 444 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de chargé d'études planification, poste devenu vacant suite à une mobilité externe.

DE PREVOIR les crédits correspondants aux budgets 2021 et suivants.

**APRES EN AVOIR DELIBERE,
LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE
A L'UNANIMITE DES SUFFRAGES EXPRIMES,
ADOpte LA DELIBERATION PROPOSEE.**

Certifié exécutoire :	
Reçu à la Préfecture de la Charente le :	Affiché le :
03 juin 2021	03 juin 2021